

Arbetsgivarbetald sjukvårdsförsäkring förmånsbeskattas från den 1 juli 2018

I maj beslutade riksdagen att slopa skattefrihet för arbetsgivarbetald sjukvårdsförsäkring från den 1 juli 2018.

Beslutet innebär att förmån av hälso- och sjukvård samt läkemedel som betalas av arbetsgivaren oavsett om denna är privat- eller offentligfinansierad är förmånsskattepliktig. Företagshälsovård, dvs bl.a. förebyggande behandling och rehabilitering ska även i fortsättningen vara skattefria förmåner. Vad som är företagshälsovård regleras i lag och har inget att göra med vem som betalar.

WellCares abonnemang (WellCare SILVER) och sjukvårdsförsäkring (WellCare GULD/PLATINUM) innehåller både skattepliktiga och skattefria förmåner. Eftersom inte allt som ingår i sjukvårdsförsäkringen och abonnemanget ska beskattas har försäkringsbranschen, via Svensk Försäkring, gjort en gemensam bedömning av vilka insatser och diagnoser i en sjukvårdsförsäkring som borde vara undantagna från förmånsbeskattning.

Branschen och Skatteverket har uppskattat värdet av den skattepliktiga förmånen till 60 % av premien och den skattefria förmånen till 40 % av premien. Hela premien är dock avdragsgill för arbetsgivaren.

Vad innebär beslutet för Dig som WellCare-kund?

För dig som har Wellcare SILVER, GULD eller PLATINUM som din arbetsgivare betalar, innebär beslutet att du måste betala skatt på förmånsvärdet. Detsamma gäller om ditt eget företag betalar premien. Förmånen motsvarar 60 % av den premie som din arbetsgivare/företaget betalar till WellCare. Det innebär alltså att om din arbetsgivare exempelvis betalar en årlig premie på 10 000 kronor så ska du förmånsbeskattas för 6000 kronor. Har du 50 % i marginalskatt innebär det att du ska betala 3000 kronor i årlig skatt, i detta exempel blir detta ca 250 kr/månad.

Vad innebär beslutet för arbetsgivare?

Om arbetsgivaren betalar premien för den anställde ska arbetsgivaren:

- dra av hela premien som en lönekostnad (tidigare var det EJ avdragsgillt)
- betala arbetsgivaravgifter på premien
- informera den anställde om abonnemangets/försäkringens förmånsvärde.

Förmån av sjukvårdsförsäkring anses tillhandahållen när premien betalas. Eftersom de nya reglerna träder i kraft först den 1 juli 2018 förmånsbeskattas inte individen för premier som har betalats in dessförinnan. Det gäller även premier som avser försäkringstid efter 1 juli. Skattefrågor hänvisar vi till Skatteverket.